

**Woonwenz aan het woord over AVW2**  
**Opdracht: Interim & search; assetmanager**

**woonwenz**  
woningcorporatie sinds 1907

## 'Het was een soepel proces'

**Sinds kort biedt AVW2 de service Interim & Search. De Venlose woningcorporatie Woonwenz maakte er al kennis mee. 'AVW2 ontzorgde ons helemaal.'**

Rens van Tilburg, manager Beleid bij Woonwenz: 'AVW2 heeft ons tweemaal geholpen: eerst bij het vinden van een interim assetmanager, daarna bij het vinden van een vaste. Begin december 2019 deed ik een beroep op AVW2, toen we snel iemand wilden vinden die voor drie maanden die functie kon invullen. Jos Vervoort ging voor ons op zoek. Ik kende Jos al omdat ik in het verleden vaker met hem heb samengewerkt. Hij is een nuchtere, innovatieve en resultaatgerichte adviseur. Een ict-beleidsplan is bij hem niet langer dan één A4. Hij maakt de dingen niet ingewikkelder dan nodig is. Dat was nu ook zo, want eind december kon Thijs Paré al starten als interim assetmanager.'

### **Nieuwe service: Interim & Search**

'Intussen gingen wij zelf aan de slag om geschikte kandidaten te vinden om de functie vast in te vullen. Maar dat bleek moeilijk te zijn: de markt is klein en goede mensen zijn schaars. Veel mensen zitten op hun plek of zijn net van baan gewisseld. Vandaar dat ik na vijf maanden besloot om de klus uit te besteden. Ik zocht iemand met een betere toegang tot de markt. Jos Vervoort vertelde me dat AVW2 net gestart was met een nieuwe service: Interim & Search. Omdat ik ze al langer ken én omdat ze met een scherpe offerte kwamen, besloot ik ze een kans te geven.'

### **Soepel proces**

'Patrick Beterams ging voor ons namens AVW2 aan de slag. Als ik in één zin moet samenvatten hoe hij dat deed, dan was het een soepel proces dat ons helemaal ontzorgde. Om te beginnen verdiepte hij zich in ons bedrijf, de betreffende afdeling en de functie. Hij begon met een intakegesprek waarin hij me vroeg een beeld te schetsen van de persoon die we zochten en van de functie. Ook sprak hij enkele medewerkers om een beeld te krijgen van de omgeving waarin de nieuwe asset manager aan de slag zou gaan. Vervolgens stelde hij een profiel op en schreef hij een wervingstekst. Tot slot kwam hij met drie goede potentiële kandidaten met wie ik gesprekken had.'

### **Vertalen van wensen**

'Wat Patrick Beterams heel goed deed, was het vertalen van onze wensen in een profiel. En vervolgens slaagde hij erin om dat te matchen met kandidaten. Wat in zijn voordeel spreekt, is dat hij een groot netwerk heeft en de markt goed kent. Het proces was helder en strak, de planning kwam hij na. Patrick hield zich aan de afgesproken doorlooptijd van acht weken. Zo heeft AVW2 via werving en selectie dus tweemaal een goede bijdrage geleverd aan onze bedrijfsvoering.'

### **'Zijn aanpak was top'**

De nieuwe asset manager van Woonwenz is Bastiaan Cuijpers. Hoe heeft hij het proces ervaren? 'Op LinkedIn zag ik dat AVW2 op zoek was naar kandidaten voor de functie van assetmanager bij Woonwenz. De manier waarop Patrick Beterams het aanpakte, vond ik top. Eerst had ik een gesprek met hem, daarna twee gesprekken bij Woonwenz waar Patrick ook bij was. Hij begeleidde me dus van a tot z. Ook zijn nazorg vond ik erg goed, want hij heeft nog een paar keer gebeld om te vragen hoe het ging. Die persoonlijke benadering spreekt mij aan. In het verleden heb ik met recruitment organisaties samengewerkt waar ik me meer een fte voelde dan een mens. Patrick was oprecht geïnteresseerd, attent, open en dacht mee.'